

**ਹਰਸਿਮਰਨ ਸਿੰਘ ਸੇਠੀ ਜੇ.**

**ਸੁਰਜਨ ਰਾਮ - ਪਟੀਸ਼ਨਰ**

**ਬਨਾਮ**

**ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਅਤੇ ਹੋਰ- ਉੱਤਰਦਾਤਾ**

**2014 ਦਾ CWP ਨੰ. 21805**

**ਫਰਵਰੀ 26, 2019**

ਭਾਰਤ ਦਾ ਸੰਵਿਧਾਨ, 1950—ਆਰਟ. 226— ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ 'ਤੇ ਸੇਵਾ ਵਿਚ ਵਾਧੇ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪੈਨਸ਼ਨਰੀ ਲਾਭ- ਪਟੀਸ਼ਨਰ 31.03.2011 ਨੂੰ 58 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ 'ਤੇ ਸੀਨੀਅਰ ਲੈਬ ਅਸਿਸਟੈਂਟ ਵਜੋਂ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਹੋਏ- ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਦੀ ਸੇਵਾ 11.06.2013 ਤੱਕ ਵਧਾਈ ਗਈ- ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਕਿ ਪੈਨਸ਼ਨ 11.06.2013 ਤੱਕ ਕੱਢੀ ਗਈ ਤਨਖਾਹ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। 2013— ਇਸ ਦੇ ਉਲਟ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਅਣਹੋਂਦ ਵਿੱਚ, ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਦੇ ਇੱਕ ਸ਼੍ਰੇਣੀ III ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਹੋਣ ਦੇ ਕਾਰਨ, ਪੈਨਸ਼ਨਰੀ ਲਾਭ, ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ 31.03.2011 ਨੂੰ ਆਖਰੀ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ — ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ।

ਨੇ ਦੱਸਿਆ ਕਿ , ਇੱਥੇ ਇਹ ਦੱਸਣਾ ਪ੍ਰਸੰਗਿਕ ਹੈ ਕਿ ਜਮਾਤ IV ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਦੀ ਉਮਰ 60 ਸਾਲ ਹੈ ਜਦੋਂ ਕਿ, ਜਮਾਤ 3 ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ 58 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ, ਇੱਕ ਵਾਰ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਨੂੰ 28.11 ਤੋਂ ਸੀਨੀਅਰ ਲੈਬ ਅਟੈਂਡੈਂਟ ਵਜੋਂ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ। 1985, ਉਹ 58 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਦੀ ਉਮਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ 'ਤੇ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਹੋਣਾ ਸੀ, ਜੋ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ 31.03.2011 ਨੂੰ ਪਹੁੰਚ ਗਿਆ ਸੀ।

(ਪਰਾ 8)

ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ , ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਦਾਇਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਜਵਾਬ ਵਿੱਚ, ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੇ ਕਿਹਾ ਹੈ ਕਿ ਇੱਕ ਵਾਰ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਨੂੰ ਸੀਨੀਅਰ ਲੈਬ ਅਟੈਂਡੈਂਟ, ਜੋ ਕਿ ਕਲਾਸ III ਦੀ ਪੋਸਟ ਹੈ, ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ, ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ 58 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਹੋਣਾ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ, ਪੈਨਸ਼ਨਰੀ ਲਾਭ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ 'ਤੇ ਦੇਖੇ ਜਾਣੇ ਹਨ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ ਪੈਨਸ਼ਨਰੀ ਲਾਭਾਂ ਦੀ ਗਣਨਾ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ 31.03.2011 ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦਿਆਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।

(ਪਰਾ ੯)

ਅੱਗੋਂ ਕਿਹਾ ਕਿ , ਇਹ ਤੱਥ ਹੈ ਕਿ ਦਰਜਾ 4 ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ 60 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਪੂਰੀ ਹੋਣ 'ਤੇ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਜਮਾਤ 3 ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਦੀ ਉਮਰ 58 ਸਾਲ ਹੈ। ਇੱਕ ਵਾਰ ਜਦੋਂ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ ਸੀਨੀਅਰ ਲੈਬ ਅਟੈਂਡੈਂਟ ਭਾਵ ਜਮਾਤ III ਦੀ ਪੋਸਟ ਵਜੋਂ ਪਿਛਾਖੜੀ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਸੀ, ਤਾਂ ਪਟੀਸ਼ਨਰ 58 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਤੋਂ ਵੱਧ ਜਾਰੀ

ਨਹੀਂ ਰਹਿ ਸਕਦਾ ਸੀ। ਇਹ ਇੱਕ ਮੀਨਿਆ ਗਿਆ ਤੱਥ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ 31.03.2011 ਨੂੰ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਹੋਣਾ ਸੀ ਭਾਵ ਜਦੋਂ ਉਹ 58 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਵਿੱਚ ਕਲਾਸ III ਦੀ ਪੋਸਟ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਸੀ। ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਜੋ ਤਰੀਕ ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਮਿਲ ਰਹੀ ਹੈ

ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ, ਪੈਨਸ਼ਨਰੀ ਲਾਭਾਂ ਨੂੰ ਫਿਕਸ ਕਰਨ ਲਈ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਹੈ। ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਦੇ ਵਕੀਲ ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਗੱਲ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਕਿ ਪੈਨਸ਼ਨਰੀ ਲਾਭਾਂ ਦੀ ਗਣਨਾ ਉਸ ਤਨਖਾਹ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦਿਆਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਜੋ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ 31.03.2011 ਨੂੰ ਸੀਨੀਅਰ ਲੈਬ ਅਟੈਂਡੈਂਟ ਦੀ ਪੋਸਟ 'ਤੇ ਕੱਢੀ ਸੀ। ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੀ ਦਲੀਲ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਜਦੋਂ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ 11.06.2013 ਤੱਕ ਸੇਵਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਕਤ ਤਨਖਾਹ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਦਲੀਲ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ।

(ਪਰਾ 12)

ਆਰ ਕੇ ਅਰੋੜਾ, ਐਡਵੋਕੇਟ ਸ  
ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਲਈ.

ਮੋਹਰਦੀਪ ਸਿੰਘ, ਏ.ਏ.ਜੀ., ਪੰਜਾਬ।

### ਹਰਸਿਮਰਨ ਸਿੰਘ ਸੇਠੀ, ਜੇ. (ਓਰਲ)

(1) ਮੌਜੂਦਾ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਵਿੱਚ, ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਵੱਲੋਂ ਉਠਾਈ ਗਈ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਭਾਵੇਂ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ 11.06.2013 ਤੱਕ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਬਣੇ ਰਹਿਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਪਰ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੀ ਪੈਨਸ਼ਨ 01.04.2011 ਤੋਂ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਹੋ ਕੇ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਵਕੀਲ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਦੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਪਿਛਲੀ ਵਾਰ ਕੱਢੀ ਗਈ ਉਜਰਤ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਤੈਅ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਮੌਜੂਦਾ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ 'ਚ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਉਸ ਉਜਰਤ 'ਤੇ ਤੈਅ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ ਜੋ ਪਟੀਸ਼ਨਰ 11.06.2013 ਦੀ ਬਜਾਏ ਉਗਰਾਹੀ ਕਰ ਰਿਹਾ ਸੀ। 31.03.2011 ਨੂੰ ਇਸ ਤਨਖਾਹ 'ਤੇ ਉਸੇ ਨੂੰ ਤੈਅ ਕਰਨਾ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ ਪਿਛਲਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨਾਲ ਸੀਨੀਅਰ ਲੈਬ ਅਟੈਂਡੈਂਟ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਪਰ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ ਪਿਛਲੀ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਕਾਰਨ ਬਕਾਏ ਦੇਣ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਅਨੁਸਾਰ, ਉਸੇ ਲਾਭ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਥਿਤ ਵਿਅਕਤੀ।

(2) ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਤੱਥ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:-

ਪਟੀਸ਼ਨਰ 14.09.1979 ਨੂੰ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਚੌਥੇ ਦਰਜੇ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਜੋਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਇਆ ਸੀ। ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਹੈ ਕਿ ਭਾਵੇਂ ਉਹ ਕਲਾਸ III ਦੀ ਪੋਸਟ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗ ਸੀ ਪਰ ਉਸ ਨੂੰ ਉਕਤ ਲਾਭ ਦੇਣ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਜਿਸ ਕਾਰਨ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਸੀ। ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਨੇ ਜਮਾਤ IV ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਲਈ ਰਾਖਵੇਂ 15% ਕੋਟੇ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਇੱਕ ਸ਼੍ਰੇਣੀ III ਦੀ ਪੋਸਟ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕੀਤਾ। ਉਪਰੋਕਤ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦਾ ਫੈਸਲਾ 29.02.2012 ਨੂੰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਜਿਸ ਮਿਤੀ ਨੂੰ, 28.05.2010 ਨੂੰ 2010 ਦੇ

ਸੀਡਬਲਯੂਪੀ (Harsimran Singh Sethi) ਨੰ.10410 ਵਿਚ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਹੁਕਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਉਕਤ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦਾ ਨਿਪਟਾਰਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਜਵਾਬਦੇਹ-ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ ਕਿ ਉਹ ਪਦਉਨਤੀ ਲਈ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੇ ਕੇਸ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ।

ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਤੋਂ ਜੂਨੀਅਰ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਇਹ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਜੇਕਰ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਪਿਛਲੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਹੱਕਦਾਰ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਨੂੰ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਲਾਭ ਵੀ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਵੱਲੋਂ ਮਿਤੀ 28.05.2010 ਨੂੰ ਦਿੱਤੇ ਹੁਕਮ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:-

“ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਨੂੰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਚੌਕੀਦਾਰ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਮਿਤੀ 20/21.08.2009 (ਅੰਗ੍ਰੇਜ਼ੀ P-1) ਦੇ ਹੁਕਮਾਂ ਰਾਹੀਂ ਸੀਨੀਅਰ ਲੈਬ ਅਟੈਂਡੈਂਟ ਵਜੋਂ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਉਹ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਉਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇਣ ਲਈ ਆਦੇਸ਼ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਉਸ ਦੇ ਜੂਨੀਅਰਾਂ ਨੂੰ ਕਥਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਾਲ 1985 ਜਾਂ ਉਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ।

ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੇ ਵਕੀਲ ਨੂੰ ਸੁਣਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਮੈਂ ਇਸ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦਾ ਨਿਪਟਾਰਾ ਕਰਨਾ ਉਚਿਤ ਸਮਝਦਾ ਹਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਦੇ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ ਲਈ ਦਾਅਵੇ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਉਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਹੋਵੇ ਜਦੋਂ ਉਸ ਦੇ ਜੂਨੀਅਰਾਂ ਨੂੰ ਕਥਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਅਤੇ ਜੇਕਰ ਉਹ ਯੋਗ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। , ਉਚਿਤ ਅਤੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ, ਉਸ ਨੂੰ ਇਸ ਆਰਡਰ ਦੀ ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਕਾਪੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਛੇ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਅੰਦਰ, ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਬਕਾਏ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਸਾਰੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਲਾਭ ਦਿੱਤੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਅਨੁਸਾਰ ਆਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਹਨ।

ਦਸਤੀ।”

(3) ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੁਆਰਾ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਹੁਕਮਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਵਿੱਚ, ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ 26.11.1985 ਤੋਂ ਸੀਨੀਅਰ ਲੈਬ ਅਟੈਂਡੈਂਟ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਪਿਛਲੀ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਇਹ ਹੁਕਮ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਵੱਲੋਂ 15.11.2012 ਨੂੰ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

(4) ਇੱਥੇ ਇਹ ਦੱਸਣਾ ਪ੍ਰਸੰਗਿਕ ਹੈ ਕਿ ਜਮਾਤ IV ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਦੀ ਉਮਰ 60 ਸਾਲ ਹੈ ਜਦੋਂ ਕਿ, ਜਮਾਤ 3 ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ 58 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ, ਇੱਕ ਵਾਰ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਨੂੰ 28.11.1985 ਤੋਂ ਸੀਨੀਅਰ ਲੈਬ ਅਟੈਂਡੈਂਟ ਵਜੋਂ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ, ਉਹ 58 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ 'ਤੇ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਹੋਣ 'ਤੇ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਹੋਣਾ ਸੀ, ਜਿਸ 'ਤੇ ਪਟੀਸ਼ਨਰ 31.03.2011 ਨੂੰ ਪਹੁੰਚ ਗਿਆ ਸੀ।

(5) ਉਕਤ ਤੱਥ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ, ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ 11.06.2013 ਨੂੰ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਨੂੰ 31.03.2011 ਤੋਂ ਸੀਨੀਅਰ ਲੈਬ ਅਟੈਂਡੈਂਟ ਭਾਵ 31.03.2011 ਤੋਂ 58

ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਦੇ ਹੋਣ 'ਤੇ 3 ਵੀਂ ਜਮਾਤ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਤੋਂ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਕਰਨ ਦਾ ਆਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

(6) ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੇ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਸੇਵਾ ਲਾਭ ਭਾਵ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਦੇ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਲਾਭਾਂ ਦੀ ਗਣਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਅਤੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰੀ ਲਾਭ

ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ ਫਰਵਰੀ, 2014 ਤੋਂ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋ ਕੇ ਅਪ੍ਰੈਲ, 2014 ਤੱਕ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

(7) ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਦੁਆਰਾ ਮੌਜੂਦਾ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਜੋ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਉਠਾਈ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ ਉਹ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰੀ ਲਾਭਾਂ ਦੀ ਗਣਨਾ ਜਵਾਬਦਾਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ 31.03.2011 ਨੂੰ ਸੀਨੀਅਰ ਲੈਬ ਅਟੈਂਡੈਂਟ ਵਜੋਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਭਾਵ ਜਦੋਂ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਨੇ 58 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਪੂਰੀ ਕਰ ਲਈ ਹੈ ਜਦੋਂ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੀ ਮੰਗ ਹੈ ਕਿ ਕਿਉਂਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ 11.06.2013 ਤੱਕ ਜਵਾਬਦਾਤਾਵਾਂ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਰਿਹਾ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ ਉਕਤ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਜੋ ਵੀ ਤਨਖਾਹ ਮਿਲ ਰਹੀ ਸੀ, ਉਸ ਨੂੰ ਪੈਨਸ਼ਨਰੀ ਲਾਭਾਂ ਦੀ ਗਣਨਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ। ਸਮਾਨ.

(8) ਮੋਸ਼ਨ ਦਾ ਨੋਟਿਸ 28.10.2014 ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

(9) ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਦਾਇਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਜਵਾਬ ਵਿੱਚ, ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੇ ਕਿਹਾ ਹੈ ਕਿ ਇੱਕ ਵਾਰ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਨੂੰ ਸੀਨੀਅਰ ਲੈਬ ਅਟੈਂਡੈਂਟ, ਜੋ ਕਿ ਕਲਾਸ III ਦੀ ਪੋਸਟ ਹੈ, ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ, ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ 58 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਹੋਣਾ ਸੀ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ, ਪੈਨਸ਼ਨਰੀ ਲਾਭ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ 'ਤੇ ਦੇਖਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ 31.03.2011 ਨੂੰ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਪੈਨਸ਼ਨਰੀ ਲਾਭਾਂ ਦੀ ਸਹੀ ਗਣਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।

(10) ਦੂਜੇ ਦਾਅਵੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ, ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੇ ਕਿਹਾ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਬਕਾਏ ਲੈਣ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ ਕਦੇ ਵੀ ਉਕਤ ਪੋਸਟ 'ਤੇ ਕੰਮ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ ਸੀਨੀਅਰ ਲੈਬ ਅਟੈਂਡੈਂਟ ਵਜੋਂ ਪਿਛਾਖੜੀ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ।

(11) ਮੈਂ ਪੱਖਾਂ ਲਈ ਸਿੱਖਿਅਤ ਵਕੀਲ ਸੁਣੇ ਹਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਯੋਗ ਸਹਾਇਤਾ ਨਾਲ ਰਿਕਾਰਡ ਨੂੰ ਦੇਖਿਆ ਹੈ।

(12) ਗੱਲ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਚੌਥੀ ਜਮਾਤ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਉਮਰ 60 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ 'ਤੇ ਰਿਟਾਇਰ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਜਮਾਤ 3 ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਦੀ ਉਮਰ 58 ਸਾਲ ਹੈ। ਇੱਕ ਵਾਰ ਜਦੋਂ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ ਸੀਨੀਅਰ ਲੈਬ ਅਟੈਂਡੈਂਟ ਭਾਵ ਜਮਾਤ III ਦੀ ਪੋਸਟ ਵਜੋਂ ਪਿਛਾਖੜੀ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਸੀ, ਤਾਂ ਪਟੀਸ਼ਨਰ 58 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਤੋਂ ਵੱਧ ਜਾਰੀ ਨਹੀਂ ਰਹਿ ਸਕਦਾ ਸੀ। ਇਹ ਇੱਕ ਮੰਨਿਆ ਗਿਆ ਤੱਥ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ 31.03.2011 ਨੂੰ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਹੋਣਾ ਸੀ ਭਾਵ ਜਦੋਂ ਉਹ 58 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਵਿੱਚ ਕਲਾਸ III ਦੀ ਪੋਸਟ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਸੀ। ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ 'ਤੇ ਜੋ ਤਨਖਾਹ ਮਿਲ ਰਹੀ ਹੈ, ਉਸ ਨੂੰ ਪੈਨਸ਼ਨਰੀ ਲਾਭ ਤੈਅ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਣਾ ਹੈ। ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਦੇ ਵਕੀਲ ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਗੱਲ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਕਿ ਪੈਨਸ਼ਨਰੀ ਲਾਭਾਂ ਦੀ ਗਣਨਾ ਉਸ ਤਨਖਾਹ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ

ਰੱਖਿਆ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਜੋ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ 31.03.2011 ਨੂੰ ਸੀਨੀਅਰ ਲੈਬ ਅਟੈਡੈਂਟ ਦੀ ਪੋਸਟ 'ਤੇ ਕੱਢੀ ਸੀ। ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੀ ਦਲੀਲ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਜਦੋਂ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ 11.06.2013 ਤੱਕ ਸੇਵਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਕਤ ਤਨਖਾਹ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਦਲੀਲ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ।

(13) ਇੱਕ ਵਾਰ, ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਦੁਆਰਾ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਗਏ ਆਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ, ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ IV ਕਲਾਸ ਦੀ ਪੋਸਟ ਤੋਂ ਕਲਾਸ III ਦੀ ਪੋਸਟ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ, ਸਾਰੇ ਲੋੜੀਂਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਨੂੰ ਤਰਕਪੂਰਨ ਅੰਤ ਤੱਕ ਲਿਜਾਣਾ ਹੋਵੇਗਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਦੀ ਉਮਰ ਅਤੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰੀ ਲਾਭਾਂ ਦੇ ਨਿਰਧਾਰਨ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਦੇ ਵਕੀਲ ਦੁਆਰਾ ਉਸਦੀ ਪ੍ਰਾਰਥਨਾ ਦੇ ਸਮਰਥਨ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਨਿਯਮ ਦਾ ਹਵਾਲਾ/ਦਿਖਾਇਆ ਨਹੀਂ ਗਿਆ ਹੈ। ਇੱਕ ਵਾਰ ਜਦੋਂ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ ਕਲਾਸ III ਦੀ ਪੋਸਟ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਲੋੜੀਂਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨੀ ਪੈਂਦੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਲਈ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ ਵੀ ਸਹਿਮਤੀ ਦਿੱਤੀ ਅਤੇ ਆਪਣੀ ਸਹਿਮਤੀ ਦੇ ਦਿੱਤੀ। ਇਸ ਲਈ, 31.03.2011 ਨੂੰ 58 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਪੂਰੀ ਹੋਣ 'ਤੇ ਸੀਨੀਅਰ ਲੈਬ ਅਟੈਡੈਂਟ ਦੀ ਪੋਸਟ 'ਤੇ 31.03.2011 ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ 'ਤੇ ਪੈਨਸ਼ਨਰੀ ਲਾਭਾਂ ਨੂੰ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਜਵਾਬਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਨੁਕਸ ਨਹੀਂ ਪਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

(14) ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਦੀ ਅਗਲੀ ਪ੍ਰਾਰਥਨਾ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਸੀਨੀਅਰ ਲੈਬ ਅਟੈਡੈਂਟ ਵਜੋਂ ਪਿਛਲੀ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਕਾਰਨ ਬਕਾਏ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ। ਇਸ ਦਲੀਲ ਨੂੰ ਵੀ ਸਵੀਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਹੁਕਮ ਪਾਸ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਿਹਾ ਸੀ ਕਿ ਜੇਕਰ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਪਿਛਲੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਹੱਕਦਾਰ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਬਕਾਏ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਸਾਰੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਲਾਭ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣੇ ਹਨ। ਇੱਕ ਵਾਰ ਜਦੋਂ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ 2010 ਦੇ CWP ਨੰ. 10410 ਵਿੱਚ ਪਾਸ ਕੀਤੇ ਗਏ 28.05.2010 ਦੇ ਉਕਤ ਆਦੇਸ਼ ਦੇ ਤਹਿਤ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਉਕਤ ਆਦੇਸ਼ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਵਿੱਚ ਬਕਾਏ ਲੈਣ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

(15) ਇਸ ਅਦਾਲਤ ਵੱਲੋਂ ਮਿਤੀ 28.05.2010 ਨੂੰ ਦਿੱਤੇ ਹੁਕਮਾਂ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ ਮੌਜੂਦਾ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਵੀ ਉਕਤ ਰਾਹਤ ਵਜੋਂ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਣ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੈ।

(16) ਉਪਰੋਕਤ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ ਮੌਜੂਦਾ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਫੇਲ੍ਹ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਦਖਲ ਦੀ ਮੰਗ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ।

(17) ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਖਾਰਜ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

(ਸੁਮਤਿ ਜੰਡ)

ਡਿਸਕਲੇਮਰ:- ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਅਨੁਵਾਦ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਨਿਰਣਾਂ ਕੇਵਲ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ਾ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਆਪਣੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਸਮਝਣ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਇਸਤੇਮਾਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਸਾਰੇ ਵਿਹਾਰਕ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਮੰਤਵਾਂ ਲਈ, ਨਿਆਂ ਨਿਰਣੇ ਦਾ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਸੰਸਕਰਣ-ਪ੍ਰਮਾਣਿਕ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਅਮਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

वृत्तज्ञेय