

Bhakra Beas Managing Board v. Rajinder Singh Patpatia 419  
& another (M.M Kumar, J.)

ਐਸਐਸ ਨਿੱਤਰ ਅਤੇ ਐਮਐਮ ਕੁਮਾਰ ਜੇ. ਜੇ

ਭਾਖੜਾ ਬਿਆਸ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਬੋਰਡ, -ਅਪੀਲੈਂਟ

ਬਨਾਮ

ਰਜਿੰਦਰ ਸਿੰਘ ਪੱਤੀਆ ਅਤੇ ਇੱਕ ਹੋਰ-ਜਵਾਬਦਾਰ

1999 ਦਾ ਐਲਪੀਏ ਨੰਬਰ 1127

13 ਅਗਸਤ, 2001

ਭਾਰਤ ਦਾ ਸੰਵਿਧਾਨ, 1950 - ਕਲਾਮ 14 ਅਤੇ 226—ਪੰਜਾਬ ਸਰਵਿਸ ਆਫ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼ (ਸਿੰਚਾਈ ਸ਼ਾਖਾ) ਕਲਾਸ-2 ਨਿਯਮ, 1941 - ਆਰ.ਐਲ.ਐਸ. 3, 4, 5 ਅਤੇ 19 — PSEB ਸਰਵਿਸ ਆਫ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼ (ਸਿਵਲ) ਭਰਤੀ ਨਿਯਮ, 1965 — ਰਜਿ. 7-A(ii) ਅਤੇ 10—ਸਰਕੂਲਰ ਪੱਤਰ 30 ਅਪ੍ਰੈਲ, 1990 ਅਤੇ 24 ਮਈ, 1990 PSEB ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਅਤੇ BBMB ਦੁਆਰਾ ਅਪਣਾਏ ਗਏ — ਉਸ ਦੁਆਰਾ BBMB ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ 26 ਜੂਨ, 1992 ਦਾ ਸਰਕੂਲਰ ਪੱਤਰ- ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੀ ਪਦਉੱਨਤੀ SDO - 9/16 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸਮਾਂਬੱਧ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨਲ/ਸੋਧਿਆ ਹੋਇਆ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨਲ ਸਕੇਲ ਦੇਣ ਵਾਲੇ 26 ਜੂਨ, 1992 ਦੇ ਸਰਕੂਲਰ ਦੇ ਲਾਭ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਪਟੀਸ਼ਨਰ - ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਅਸਵੀਕਾਰ ਕਰਨਾ ਕਿ ਉੱਚੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਸਿਰਫ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਭਰਤੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਜਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਤਰੱਕੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। AMIE ਕੋਰਸ—ਰੈਜੀ. ਦੇ ਅਧੀਨ ਗਲਪ ਸਮਝ ਕੇ ਸਾਰੇ ਪ੍ਰੋਮੋਟ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਹਨ। 7-A(ii) Reg ਨਾਲ ਪੜ੍ਹੇ। 10- ਰਜਿ. 10.2 ਨੂੰ ਡਿਗਰੀ ਜਾਂ AMIE ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ ਪਰ ਸਿਰਫ ਡਿਪਲੋਮਾ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ-ਪਟੀਸ਼ਨਰ 16 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਹੋਣ 'ਤੇ ਉੱਚ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦੇ ਲਾਭ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ-ਸਿੱਖਿਆ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਅਪੀਲ ਖਾਰਜ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।

ਹੋਲਡ, ਉਹ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 10.2 ਸਰਕੂਲ ਹੈੱਡ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਅਤੇ ਚੀਫ ਹੈੱਡ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਸਿਰਫ ਡਿਪਲੋਮਾ ਹਾਸਲ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਇਸ ਨੂੰ ਡਿਗਰੀ ਜਾਂ AMIE ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ ਸਰਕੂਲਰ ਪੱਤਰ ਮਿਤੀ 24 ਮਈ, 1990 ਸਿਰਫ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 10.4 ਦੇ ਤਹਿਤ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਬੁਨਿਆਦੀ ਦਲੀਲ ਕਿ ਡਿਗਰੀ/AMIE ਯੋਗਤਾ ਰੁਪਏ ਦੇ ਸਕੇਲ ਦੀ ਕਮਾਈ ਕਰਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੀ ਹੈ। 16 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 4,500-6,300 ਰੀਡਿੰਗ ਦੁਆਰਾ ਸਮਰਥਤ ਨਹੀਂ ਹਨ

ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਜੋ ਕਿ ਸਰਕਲ ਹੈੱਡ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦਾ ਮਾਮਲਾ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਕਲਪਨਾ ਮੰਨ ਕੇ ਸਾਰੇ ਪ੍ਰੋਮੋਟ ਨੂੰ ਸਿੱਧੇ ਭਰਤੀ ਮੰਨਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਲਈ ਡਿਗਰੀ/AMIE ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਹੋਣ ਦੀ ਕੋਈ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਸਰਕੂਲਰ ਦਾ ਕੋਈ ਹੋਰ ਨਿਰਮਾਣ ਸਰਕੂਲਰ ਦੀ ਧਾਰਾ 2 ਨੂੰ ਓਵਿਓਸ ਅਤੇ ਭਰਮ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਪੇਸ਼ ਕਰੇਗਾ। ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਉੱਚੇ ਪੈਮਾਨੇ ਦਾ ਲਾਭ BBMB ਦੁਆਰਾ ਉਹਨਾਂ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਤੱਕ

ਸੀਮਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਜੋ PSEB ਤੋਂ ਆਏ ਹਨ। ਇਹ ਲਾਭ BBMB ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਸਾਰੇ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਲਈ ਹਨ ਜੋ 24 ਮਈ, 1990 ਦੇ ਸਰਕੂਲਰ ਪੱਤਰ ਦੁਆਰਾ ਕਵਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ।

(ਪੈਰਾ 12)

ਡੀਐਸ ਨਹਿਰਾ, ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ ਐਨਐਸ ਬਾਵਾ ਦੇ ਨਾਲ, ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਦੇ ਵਕੀਲ ਸਨ

ਕੇ.ਐਲ ਅਰੋੜਾ, ਜਵਾਬਦੇਹ ਦੇ ਵਕੀਲ।

### ਨਿਰਣਾ

ਐਮ.ਐਮ.ਕੁਮਾਰ, ਜੋ

(1) ਲੈਟਰਸ ਪੇਟੈਂਟ ਦੀ ਧਾਰਾ X ਅਧੀਨ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਇਹ ਲੈਟਰਸ ਪੇਟੈਂਟ ਅਪੀਲ 26 ਅਗਸਤ, 1999 ਦੇ ਸਿੱਖਿਅਕ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਨਿਰਦੇਸ਼ਿਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਸਿਵਲ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰਬਰ 9162 ਆਫ 1994 ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੰਦੀ ਹੈ।

(2) ਕੇਸ ਦੇ ਸੰਖੇਪ ਤੱਥ ਇਹ ਹਨ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ 7 ਜੂਨ 1951 ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਿੰਚਾਈ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਉਸ ਦੇ ਚੰਗੇ ਰਿਕਾਰਡ ਦੀ ਬਦੌਲਤ ਉਸ ਨੂੰ 28 ਫਰਵਰੀ, 1957 ਨੂੰ ਡਵੀਜ਼ਨਲ ਹੈੱਡ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਵਜੋਂ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਉਸਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਭਾਖੜਾ ਬਿਆਸ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਬੋਰਡ (ਛੋਟੇ ਤੌਰ 'ਤੇ 'ਬੀ.ਬੀ.ਐੱਮ.ਬੀ.') ਨੂੰ ਭੇਜ ਦਿੱਤੀਆਂ ਗਈਆਂ, ਜੋ ਕਿ ਇੱਕ ਅੰਤਰ-ਰਾਜੀ ਸੰਸਥਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸਨੇ ਲਗਾਤਾਰ ਬੀ.ਬੀ.ਐੱਮ.ਬੀ. ਨਾਲ ਕੰਮ ਕੀਤਾ, 28 ਜਨਵਰੀ, 1963 ਨੂੰ, ਉਸਨੂੰ ਸਰਕਲ ਹੈੱਡ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਵਜੋਂ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ। ਜ਼ਿਕਰਯੋਗ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ 29 ਜੁਲਾਈ, 1962 ਨੂੰ ਵਿਭਾਗੀ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਸੀ ਅਤੇ 21 ਅਕਤੂਬਰ, 1963 ਨੂੰ ਵਿਭਾਗੀ ਮਾਲ ਲੇਖਾ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵੀ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਸੀ। SDO/ADE। ਕਲਾਸ-2 ਦੀ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਅੱਗੇ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਵਿਧਾਨਕ ਨਿਯਮ ਹਨ ਜੋ ਪੰਜਾਬ ਸੇਵਾ ਵਜੋਂ ਜਾਣੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ

ਆਫ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼ (ਸਿੰਚਾਈ ਸ਼ਾਖਾ) ਕਲਾਸ-2 ਨਿਯਮ, 1941, (1941 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਸੰਖੇਪਤਾ ਲਈ)। 1941 ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 3, 4, 5 ਅਤੇ 19 ਪ੍ਰਸੰਗਿਕ ਹਨ ਅਤੇ ਇੱਥੇ ਦੁਬਾਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ:

“3 ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਸੇਵਾ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਉਹ-

- (a) (i) ਇੱਕ ਬ੍ਰਿਟਿਸ਼ ਵਿਸ਼ਾ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਬ੍ਰਿਟਿਸ਼ ਨੈਸ਼ਨਲਿਟੀ ਐਂਡ ਸਟੇਟਸ ਆਫ ਏਲੀਅਨਜ਼ ਐਕਟ, 1914 ਦੀ ਧਾਰਾ 1 ਵਿੱਚ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਜਾਂ ਦਿੱਲੀ ਵਿੱਚ ਵਸਿਆ ਹੋਇਆ ਹੈ। ਕਿਸੇ ਯੂਰਪੀਅਨ ਜਾਂ ਐਂਗਲੋ-ਇੰਡੀਅਨ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਪੰਜਾਬ ਜਾਂ ਦਿੱਲੀ ਦੇ ਨਿਵਾਸ ਸੰਬੰਧੀ ਸ਼ਰਤ ਮੁਆਫ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜੇਕਰ ਇਹ ਤਸੱਲੀਬਖਸ਼ ਸਾਬਤ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਅਜਿਹਾ ਉਮੀਦਵਾਰ ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਰਹਿਣ ਵਾਲੇ ਮਾਪਿਆਂ ਦੇ ਘਰ ਪੈਦਾ ਹੋਇਆ ਸੀ ਅਤੇ ਸਿਰਫ ਅਸਥਾਈ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਉੱਥੇ ਸਥਾਪਤ ਨਹੀਂ ਹੋਇਆ ਸੀ; ਜਾਂ

(11) ਉਹ ਵਿਅਕਤੀ ਹੈ ਜੋ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਐਕਟ, 1935 ਦੀ ਧਾਰਾ 262 ਦੇ

Bhakra Beas Managing Board v. Rajinder Singh Patpatia 421  
& another (M.M Kumar, J.)

ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਯੋਗ ਹੈ;

- (b) ਨੇ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਸੰਤੁਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਜਿਸਦਾ ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਫੈਸਲਾ ਅੰਤਿਮ ਹੋਵੇਗਾ, ਕਿ ਉਸਦਾ ਚਰਿੱਤਰ ਅਤੇ ਪੂਰਵ-ਅਨੁਮਾਨ ਅਜਿਹੇ ਹਨ ਜੋ ਉਸਨੂੰ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਯੋਗ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਹਨ; ਅਤੇ
- (c) ਇਹਨਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅੰਤਿਕਾ A ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੀਆਂ ਡਿਗਰੀਆਂ ਜਾਂ ਹੋਰ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਹੈ;
- (d) (i) (ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦੁਆਰਾ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ) ਲਾਹੌਰ ਦੇ ਸਥਾਈ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਜਾਂ ਇੰਗਲੈਂਡ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੇ ਮੈਡੀਕਲ ਅਥਾਰਟੀ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਜੋ ਭਾਰਤ ਲਈ ਹਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਨੂੰ ਮੁਨਾਸਿਬ ਸਮਝੇ, ਮਾਨਸਿਕ ਅਤੇ ਸਰੀਰਕ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਅੰਤਿਕਾ ਬੀ ਵਿੱਚ ਨਿਯਮਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਮੈਡੀਕਲ ਅਥਾਰਟੀ ਦੁਆਰਾ ਸਰਗਰਮ ਬਾਹਰੀ ਡਿਊਟੀ ਲਈ ਹਰ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਫਿੱਟ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ;

(11) ਨੇ ਲਾਹੌਰ ਵਿਖੇ ਸਥਾਈ ਮੈਡੀਕਲ ਬੋਰਡ ਤੋਂ, ਜਾਂ ਇੰਗਲੈਂਡ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੇ ਮੈਡੀਕਲ ਅਥਾਰਟੀ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਹੈ ਜੋ ਕਿ ਹਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਮੁਨਾਸਿਬ ਸਮਝ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਇਕ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਕਿ ਉਸ ਨੂੰ ਟੀਕਾ ਲਗਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਜਾਂ

ਚੇਚਕ ਲਈ ਦੁਬਾਰਾ ਟੀਕਾਕਰਨ ਇੱਕ ਸਾਲ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸਾਲ ਦੇ ਜਨਵਰੀ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਦਿਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਸਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜਾਂ ਚੇਚਕ ਸੀ ਅਤੇ ਸਪੱਸ਼ਟ ਦਾਗ ਦਿਖਾਉਂਦਾ ਹੈ”

“4. ਸੇਵਾ ਦਾ ਸੰਵਿਧਾਨ - ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੇ -

- (a) ਸੇਵਾ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਮੈਂਬਰ,
- (b) ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਰਾਜ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਤਬਾਦਲੇ ਕੀਤੇ ਜਾਂ ਤਰੱਕੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਅਧਿਕਾਰੀ, ਭਾਵੇਂ ਉਸੇ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਰਾਜ ਵਿੱਚ, ਜਾਂ ਓਵਰਸੀਜ਼ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਸੇਵਾ, ਸਿੰਚਾਈ ਸ਼ਾਖਾ, ਪੰਜਾਬ, ਜਾਂ ਸਿੰਚਾਈ ਸ਼ਾਖਾ (ਪ੍ਰੋਵਿੰਸ਼ੀਅਲ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਅਤੇ ਟਰੇਸਰ) ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਤਰੱਕੀ ਕੀਤੇ ਗਏ, ਜਾਂ ਅਸਥਾਈ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਲੈਂਦੇ ਹਨ।
- (c) ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਅਧਿਕਾਰੀ.

ਨੋਟ . ^-ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਕਿ ਸਿਰਫ ਉਹ ਵਿਅਕਤੀ ਜੋ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਸਰਕਾਰ ਅਧੀਨ ਪੈਨਸ਼ਨ ਯੋਗ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਹਨ, ਇਸ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਅਧੀਨ ਵਿਚਾਰ ਲਈ ਯੋਗ ਹਨ।

“5. ਸੇਵਾ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤੀ, ਸਰਕਾਰ ਨਿਯਮ 4 ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਵਰਗਾਂ ਤੋਂ ਸੇਵਾ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਬਸ਼ਰਤ ਕਿ ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਨਿਯੁਕਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਉਹ ਨਿਯਮ 3 ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਈ ਯੋਗਤਾ ਨਹੀਂ ਰੱਖਦਾ, ਅਤੇ ਅੱਗੇ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸੇ

ਵੀ ਅਸਥਾਈ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਨੂੰ ਇਸ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਓਵਰਸੀਜ਼ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਸਰਵਿਸ ਜਾਂ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਸਰਵਿਸ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮੈਂਬਰ ਨੂੰ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਉਸ ਨੂੰ ਚੀਫ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ 'ਤੇ ਸੇਵਾ ਲਈ ਫਿੱਟ ਹੋਣ ਲਈ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਘੋਸ਼ਿਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਲਗਾਤਾਰ 2 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ, ਅਤੇ ਜੂਨ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਦਿਨ 26 ਸਾਲ ਜਾਂ 50 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦੀ ਉਮਰ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਾ ਹੋਵੇ, ਜਿਸ ਨੂੰ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਲਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ 'ਤੇ ਤੁਰੰਤ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਦੇ ਹੋਏ। ਓਵਰਸੀਜ਼ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਸਰਵਿਸ ਜਾਂ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਸਰਵਿਸ ਦਾ ਮੈਂਬਰ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਉਹ ਦੋਵੇਂ ਪਾਸ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ

ਸਿੰਚਾਈ ਸ਼ਾਖਾ ਦੀਆਂ ਵਿਭਾਗੀ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਅਤੇ ਮਾਲੀਆ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ:

ਬਸ਼ਰਤ ਕਿ ਇਹ ਨਿਯਮ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ 'ਤੇ ਵਿੱਲ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਓਵਰਸੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਸੇਵਾ, ਸਿੰਚਾਈ ਬਾਰਚ, ਪੰਜਾਬ ਜਾਂ ਸਿੰਚਾਈ ਸ਼ਾਖਾ (ਪ੍ਰੋਵਿਜ਼ੀਅਲ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਅਤੇ ਟਰੇਸਰ ਸਰਵਿਸ ਬਕਾਇਆ ਮੈਰਿਟ ਵਾਲੇ ਕਿਸੇ ਮੈਂਬਰ ਦੀ ਪਦਉੱਨਤੀ ਲਈ ਭਰਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ। ਨਿਯਮ 3 ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਯੋਗਤਾ ਨਾ ਹੋਵੇ।

ਨਹੀਂ। —ਇੱਕ ਅਸਥਾਈ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਜਿਸਦੀ ਉਮਰ ਨਿਯਮ 6 ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਸੀਮਾਵਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਹੈ, ਨੂੰ ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯਮ 4(ਸੀ) ਦੇ ਅਧੀਨ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।"

"19. ਆਰਾਮ. ਜਿੱਥੇ ਸਰਕਾਰ ਇਸ ਗੱਲ ਤੋਂ ਸੰਤੁਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਇਹਨਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਇੱਕ ਦਾ ਸੰਚਾਲਨ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਬੇਲੋੜੀ ਕਠਿਨਾਈ ਦਾ ਕਾਰਨ ਬਣਦਾ ਹੈ, ਉਹ ਹੁਕਮ ਦੁਆਰਾ ਉਸ ਨਿਯਮ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਹੱਦ ਤੱਕ ਅਤੇ ਅਜਿਹੀ ਸ਼ਰਤ ਦੇ ਅਧੀਨ ਛੱਡ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜਾਂ ਵਿੱਲ ਦੇ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜਿਸ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਣ ਲਈ ਇਹ ਜ਼ਰੂਰੀ ਸਮਝੇ। ਕੇਸ ਨੂੰ ਨਿਆਂਪੂਰਨ ਅਤੇ ਨਿਆਂਪੂਰਨ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ।

(3) ਇੱਕ ਸਹਿ-ਜੋਈ ਉਪਰੋਕਤ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਇੱਕ ਸਹਿ-ਸੰਯੁਕਤ ਅਧਿਐਨ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਬਾਈ■ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਅਤੇ ਟਰੇਸਰ ਸੇਵਾ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੈ ਅਤੇ ਅੰਤਿਕਾ 'ਬੀ' ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਰੱਖਦਾ ਹੈ, ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰੇ ਜਾਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੈ। ਨਿਯਮ 19 ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਰੱਖਣ ਦੀ ਲੋੜ ਵਾਲੇ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿੱਲ ਦੇਣ ਲਈ ਹੋਰ ਵਿਵਸਥਾ ਹੈ। ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਆਧਾਰ 'ਤੇ 25 ਅਗਸਤ, 1971 ਨੂੰ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਅਤੇ ਟਰੇਸਰ ਸੇਵਾ ਤੋਂ SDO/ADE ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ। 1 ਮਈ, 1979 ਤੋਂ 8 ਸਤੰਬਰ, 1982 ਨੂੰ ਉਸ ਦਾ ਰੈਗੂਲਰ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨ ਆਰਡਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਆਰਡਰ ਵਿਚ ਉਸ ਦਾ ਨਾਂ ਸੀਰੀਅਲ ਨੰ. 64. ਆਰਡਰ ਦੇ ਅੰਤ ਵਿੱਚ ਨੋਟ 2 ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਡਿਪਲੋਮਾ ਧਾਰਕਾਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਡਿਗਰੀ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਵਿੱਚ ਵਿੱਲ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੈ ਜਿਸ ਨਾਲ ਉਹ ਕਲਾਸ II ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਯੋਗ ਬਣ ਸਕਣ। ਨੋਟ 2 ਇੱਥੇ ਦੁਬਾਰਾ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ;

Bhakra Beas Managing Board v. Rajinder Singh Patpatia 423  
& another (M.M Kumar, J.)

“ਪੰਜਾਬ ਸਰਵਿਸ ਆਫ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼ (ਸਿੰਚਾਈ ਸ਼ਾਖਾ) ਕਲਾਸ II ਨਿਯਮ 1941 ਦੇ ਨਿਯਮ 3(ਸੀ) ਦੇ ਤਹਿਤ ਲੋੜੀਂਦੀ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿੱਚ ਡਿਗਰੀ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਨੂੰ ਡਿਪਲੋਮਾ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਨਿਯਮ 5 ibid ਦੇ ਉਪਬੰਧ (ਪ੍ਰੋਵੀਸੋ?) ਅਧੀਨ ਵਿੱਲ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ।

ਧਾਰਕਾਂ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਸਰਵਿਸ ਆਫ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼ (ਸਿੰਚਾਈ ਸ਼ਾਖਾ) ਕਲਾਸ-2 ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਯੋਗ ਬਣਾਉਣ ਲਈ”

(4) ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ 30 ਨਵੰਬਰ, 1990 ਨੂੰ 58 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਪੂਰੀ ਹੋਣ 'ਤੇ ਆਪਣੀ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਤੱਕ ਇਸ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕੀਤਾ।

(5) ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਨੇ 26 ਜੂਨ, 1992 ਨੂੰ ਬੀ.ਬੀ.ਐਮ.ਬੀ. ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਸਰਕੂਲਰ ਦੇ ਲਾਭ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰਨ ਲਈ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ, ਜੋ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ 9/16 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸਮਾਂਬੱਧ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨਲ/ਸੋਧਿਆ ਹੋਇਆ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨਲ ਸਕੇਲ ਦਿੰਦਾ ਹੈ। ਦਫਤਰੀ ਆਦੇਸ਼ ਨੰ. 197/ਫਿਨ/ਪੀਆਰਸੀ/1988 ਮਿਤੀ 30 ਅਪ੍ਰੈਲ, 1990 ਅਤੇ 205/ਫਿਨ/ਪੀਆਰਸੀ/1988 ਮਿਤੀ 24 ਮਈ, 1990 ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਸੋਧਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ ਇਹ ਵੀ ਦਾਅਵਾ ਕੀਤਾ ਕਿ ਉਸ ਨੂੰ ਰੁਪਏ ਦੇ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਉੱਚੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦਾ ਲਾਭ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। 1 ਸਤੰਬਰ, 1986 ਤੋਂ 8 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 3000—4500। ਇਹ ਦੱਸਣਾ ਉਚਿਤ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਲਾਭ 1 ਜਨਵਰੀ, 1986 ਤੋਂ ਕਸਰਤ ਦੇ ਵਿਕਲਪ ਦੇ ਨਾਲ ਉਪਲਬਧ ਹੈ। ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ 1 ਸਤੰਬਰ, 1986 ਤੋਂ ਨਵੇਂ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ 'ਤੇ ਬਦਲਣ ਦੇ ਵਿਕਲਪ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕੀਤੀ ਸੀ। ਉਸ ਨੇ ਦਾਅਵਾ ਕੀਤਾ ਕਿ 26 ਜੂਨ, 1992 ਨੂੰ ਬੀਬੀਐਮਬੀ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ, ਉਹ ਉੱਚ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ। ਰੁ. 4500-6300 ਕਿਉਂਕਿ ਉਸਨੇ ਸਹਾਇਕ ਡਵੀਜ਼ਨਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਵਜੋਂ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ 16 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕੀਤੀ ਸੀ। ਉਸ ਨੇ ਅਗਲੇ ਉੱਚੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦੀ ਮੰਗ ਲਈ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧਤਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀ। ਉਸ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਖਾਰਜ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਉਸ ਨੇ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀ ਸੀ, ਜਿਸ ਵਿੱਚੋਂ ਮੌਜੂਦਾ ਅਪੀਲ ਉੱਠੀ ਹੈ। 25 ਜੂਨ, 1993 ਅਤੇ 13 ਅਗਸਤ, 1993 ਦੇ ਹੁਕਮਾਂ ਵਿੱਚ ਰੱਦ ਹੋਣ ਦਾ ਆਧਾਰ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਉੱਚੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਸਿਰਫ ਉਨ੍ਹਾਂ ਐਸ.ਡੀ.ਓਜ਼ ਨੂੰ ਹੀ ਮਨਜ਼ੂਰ ਸਨ। ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਜਾਂ ਤਾਂ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਭਰਤੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ AMIE ਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਸਨ ਅਤੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ AMIE ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੋਟੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ।

(6) ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਲਈ ਸਿੱਖਿਅਤ ਵਕੀਲ ਨੇ ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ PSEB ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ 24 ਮਈ, 1990 ਦੇ ਸਰਕੂਲਰ ਪੱਤਰ 'ਤੇ ਭਰੋਸਾ ਰੱਖਿਆ ਸੀ ਅਤੇ BBMB ਦੁਆਰਾ ਅਪਣਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਹ ਉਸੇ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦੇਣਾ ਲਾਭਦਾਇਕ ਹੋਵੇਗਾ ਜੇ ਹੇਠਾਂ ਪੜ੍ਹਦਾ ਹੈ:

“...ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਅਗਲੇ ਉੱਚੇ ਪੈਮਾਨੇ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ

<p>AE/AEE (i) 2200-50-2400-60-2740 ਮੂਲ ਸਕੋਲ 3000-100-4000-125-4250 (ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ 'ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਦੇ ਨਾਲ ਰੁ. 2400)</p> <p>(ii) 3000-100-4000-125-5000 150-5600 ਹੈ</p> <p>(iii) 4500-125-5000-150 5200-200-6300</p> <p>XEN3000-100-4000-125 5000-150-5600</p> <p>4500-125-5000-150 5900-200-6300</p>	<p>ਮੂਲ ਸਕੋਲ ਰੁਪਏ ਦੀ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਨਾਲ ਅਗਲਾ ਉੱਚ ਸਕੋਲ। 3500 10 ਵੇਂ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਭਾਵ AE/AEE ਵਜੋਂ 9 ਸਾਲ ਦੀ ਨਿਯਮਤ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਹੋਣ 'ਤੇ</p> <p>17 ਵੇਂ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਦੂਜਾ ਅਗਲਾ ਉੱਚਾ ਪੈਮਾਨਾ, ਭਾਵ AE/AFE ਵਜੋਂ 16 ਸਾਲ ਦੀ ਨਿਯਮਤ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ 'ਤੇ।</p> <p>ਮੂਲ ਸਕੋਲ</p> <p>AE/AFE/Xen ਵਜੋਂ 16 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਨਿਯਮਤ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਅਗਲਾ ਉੱਚਾ ਪੈਮਾਨਾ।</p>
--	--

2. ਉਪਰੋਕਤ ਉੱਚ ਸਕੋਲ PSEB ਦੇ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 9 ਦੇ ਨਾਲ ਪੜ੍ਹੇ ਗਏ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 7-A(i), PSEB ਦੇ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 9 ਦੇ ਨਾਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ), ਸਰਵਿਸ ਆਫ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ (ਸਿਵਲ) ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਭਰਤੀ ਕੀਤੇ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਲਈ ਹੀ ਉਪਲਬਧ ਹੋਣਗੇ, ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ, 1965. ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ibid ਦੇ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 10 ਦੇ ਨਾਲ ਪੜ੍ਹੇ ਗਏ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 7-A(ii) ਦੇ ਉਪਬੰਧ ਅਨੁਸਾਰ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦਾ ਮਾਮਲਾ, ਸਕੱਤਰ/ਵਿੱਤ, ਦਫਤਰੀ ਆਦੇਸ਼ ਦੁਆਰਾ, ਸਰਕੂਲੇਟ ਕੀਤੀਆਂ ਗਾਈਡ-ਲਾਈਨਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਨੰਬਰ 197/ਪੀਆਰਸੀ/ਵਿਨ। 1988 ਮਿਤੀ 23 ਅਪ੍ਰੈਲ, 1990

ਨੋਟ :-ਵਿਭਾਗੀ ਕਰਮਚਾਰੀ (ਤਕਨੀਕੀ) ਅਧੀਨ ਅਤੇ ਡਰਾਇੰਗ ਸਟਾਫ਼) ਜੋ ਬੋਰਡ ਦੀ ਸੇਵਾ

Bhakra Beas Managing Board v. Rajinder Singh Patpatia 425  
& another (M.M Kumar, J.)

ਵਿੱਚ ਰਹਿੰਦੇ ਹੋਏ ਉਹਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਰਾਖਵੇਂ ਕੋਟੇ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਏ.ਈ.  
(ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ/ਸਿਵਲ) ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਪ੍ਰੋਮੋਟ ਹੋਏ ਹਨ

ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 7-A(ii) ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 1017 ਦੇ ਨਾਲ ਪੜ੍ਹਿਆ ਗਿਆ 'ਤੇ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 7-A(ii) ਦੇ  
ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 10(4) ਨਾਲ ਪੜ੍ਹਿਆ ਗਿਆ ਹੈ  
PSEB ਸਰਵਿਸ ਆਫ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼ (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ)  
PSEB ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼ ਦੀ ਸੇਵਾ (ਸਿਵਲ)

ਨਿਯਮ 1965

ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ-1965

(i) ਦੇ ਤਹਿਤ ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ ਨਿਯੁਕਤ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਵਾਂਗ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਸਿਵਲ) ਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਸਹਾਇਕ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/XEN ਵਜੋਂ 9/16 ਸਾਲ ਦੀ ਨਿਯਮਤ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਅਗਲੇ ਉੱਚੇ ਸਕੇਲਾਂ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇਣ ਦੇ ਮੰਤਵ ਲਈ, ਅਸਿਸਟੈਂਟ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਨਿਯਮਤ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਗਿਣੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਮਿਆਦ- ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ। ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ/ਮਕੈਨੀਕਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਏ.

ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 7A (ii) ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 10 (91 ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 8-a)ii) ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 10(6) ਨਾਲ  
ਪੜ੍ਹਿਆ ਗਿਆ  
ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼ (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ) ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨਜ਼ 1965 ਨੂੰ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ/ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼ (ਸਿਵਲ)  
ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨਜ਼ 1965

ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ.

ਉੱਚ ਸਕੇਲਾਂ ਵਿੱਚ 9/16 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਸਮਾਬੱਧ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਲਈ ਇਹ ਸਕੀਮ 1 ਜਨਵਰੀ, 1986 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਭੁਗਤਾਨ ਬਕਾਏ ਅਗਲੇ ਤਿੰਨ ਸਾਲਾਂ ਤੱਕ ਫੈਲਾਏ ਜਾਣਗੇ। . .

(7) ਜੇ ਆਈਟਮ ਨੰਬਰ 2 ਦੀ ਇੱਕ ਪੜਚੋਲ ਜਦੋਂ ਨੋਟ ਦੇ ਨਾਲ ਪੜ੍ਹੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਕਿ PSEB ਸਰਵਿਸ ਆਫ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼ (ਸਿਵਲ) ਭਰਤੀ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ, 1965 ਦੇ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 10 ਦੇ ਨਾਲ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 7-A(ii) ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਇੱਕ ਕਲਪਨਾ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਵਜੋਂ 9/16 ਸਾਲ ਦੀ ਨਿਯਮਤ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਅਗਲੇ ਉੱਚ ਸਕੇਲ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਸਿੱਧੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਰਾਹੀਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ ਤਰੱਕੀਆਂ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਵਜੋਂ 9/16 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਰੈਗੂਲਰ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਅਗਲੇ ਉੱਚੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦੇ ਦਾਅਵੇ ਲਈ ਯੋਗ ਬਣਨ ਲਈ ਡਿਗਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ। ਸਿੱਖਿਅਕ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਨੇ ਮਾਮਲੇ ਦੇ ਇਸ ਪਹਿਲੂ ਨਾਲ ਨਿਪਟਦੇ ਹੋਏ ਨਿਮਨਲਿਖਤ ਸਿੱਟਾ ਕੱਢਿਆ:

“ਨੋਟ” ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਉਪਰੋਕਤ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ ਨੂੰ ਸਾਫ-ਸਾਫ ਪੜ੍ਹਨ ਨਾਲ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸ਼ੱਕ ਦੀ ਕੋਈ

ਗੁੰਜਾਇਸ਼ ਨਹੀਂ ਬਚਦੀ ਹੈ ਕਿ ਜਿਹੜੇ ਵਿਭਾਗੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਕੋਟੇ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਪਦਉੱਨਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਅਗਲੇ ਉੱਚੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ। ਇਹ ਸਮਝਿਆ ਗਿਆ ਪ੍ਰਬੰਧ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਦੇ ਹੱਕ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਧਾਰਨਾ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਲਈ ਕਾਫੀ ਹੈ। 'ਨੋਟ' ਵਿਚ ਇਹ ਤੈਅ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕਿ ਅਗਲਾ ਉੱਚ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਸਿਰਫ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਲਈ ਹੀ ਉਪਲਬਧ ਹੋਵੇਗਾ, 'ਨੋਟ' ਵਿਚ ਕੋਈ ਸਮਝੀ ਵਿਵਸਥਾ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਦਾ ਕੋਈ ਮੌਕਾ ਨਹੀਂ ਸੀ। ਇਸ ਤੱਥ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਵਿਵਾਦ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਦੀਆਂ ਤਿੰਨ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਹਨ, ਜਿਵੇਂ (i) ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਭਰਤੀ ਕੀਤੇ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਇੰਜੀਨੀਅਰ, (ii) ਤਰੱਕੀ ਅਤੇ (iii) AMIE ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਇੰਜੀਨੀਅਰ। ਜਦੋਂ ਕਿ ਅਗਲਾ ਉੱਚ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ AMIE ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਸੀ, ਇਸ ਨੂੰ ਸ਼੍ਰੇਣੀ (ii) ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਦੇਣ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਕੋਈ ਜਾਇਜ਼ ਕਾਰਨ ਜਾਂ ਕੋਈ ਜਾਇਜ਼ ਨਹੀਂ ਦਿਖਾਈ ਦਿੰਦਾ ਹੈ। ਰੁਪਏ ਦੇ ਉੱਚੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦਾ ਲਾਭ 9 ਸਾਲ ਦੀ ਨਿਯਮਤ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਹੋਣ 'ਤੇ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ 3000-4500 ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਦਿੱਤੇ ਜਾ ਚੁੱਕੇ ਹਨ। ਇਸਦਾ ਮਤਲਬ ਇਹ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ BBMB ਨੇ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਨੂੰ 9 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਉੱਚੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਲਈ ਯੋਗ ਪਾਇਆ। ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਵੱਲੋਂ 16 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਵੱਖਰਾ ਵਿਹੜਾ ਸਟਿੱਕ ਨਹੀਂ ਅਪਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਸੀ ਤਾਂ ਜੋ ਉਸ ਨੂੰ ਇਨਕਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ।

ਅਗਲੇ ਉੱਚੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦਾ ਲਾਭ 16 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ ਅਗਲੇ ਉੱਚੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਨ ਦਾ ਹੁਕਮ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਬੇਇਨਸਾਫੀ ਵਾਲਾ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ।

(8) ਅਸੀਂ ਸ੍ਰੀ ਐੱਨ.ਐੱਸ. ਬਾਵਾ, ਐਡਵੋਕੇਟ ਦੁਆਰਾ ਸਹਿਯੋਗੀ ਸੀਨੀਅਰ ਵਕੀਲ ਸ਼ਿਨ ਡੀ.ਐੱਸ. ਨਹਿਰਾ, ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਦੇ ਵਕੀਲ ਅਤੇ ਸ੍ਰੀ ਕੇ.ਐੱਲ. ਅਰੋੜਾ, ਐਡਵੋਕੇਟ, ਨੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ ਪੇਸ਼ ਹੋਏ ਵਿਦਵਾਨ ਵਕੀਲ ਨੂੰ ਸੁਣਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਨਾਲ ਰਿਕਾਰਡ ਦੀ ਪੜਚੋਲ ਕੀਤੀ ਹੈ।

(9) ਸ੍ਰੀ ਡੀ.ਐਸ.ਨੇਹਰਾ, ਸਿੱਖਿਅਤ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਦੀ ਆਲੋਚਨਾ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਸੀਨੀਅਰ ਕਾਉਂਸਲ ਨੇ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਸੀ ਕਿ ਸਿੱਖਿਅਤ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਨੇ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ (ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ, ਸਿਵਲ ਆਦਿ) ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 1965 (ਥੋੜ੍ਹੇ ਸਮੇਂ ਲਈ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 1965) ਦੇ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 10.4 ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੀ ਅਣਦੇਖੀ ਕੀਤੀ ਹੈ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 10.4 ਦੇ ਤਹਿਤ ਸਿਰਫ ਉਨ੍ਹਾਂ ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਨੂੰ ਹੀ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਬੋਰਡ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ AMIE ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਹੈ। ਦੂਜੇ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿਚ, ਡਿਗਰੀ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਜੋ ਕਿ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਯੋਗਤਾ ਹੈ, ਪ੍ਰਮੋਟ ਦੁਆਰਾ ਵੀ ਪੂਰੀ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ। ਉਹ ਅੱਗੇ ਦਲੀਲ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕਾਨੂੰਨ ਦਾ ਇਹ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਤੈਅ ਹੋਇਆ ਹੈ ਕਿ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਨੂੰ ਆਧਾਰ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਜਸਪਾਲ ਸਿੰਘ ਨੂੰ ਉੱਚ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦੇਣ ਦਾ ਸਬੰਧ ਹੈ, ਸ੍ਰੀ ਡੀ.ਐਸ. ਨਹਿਰਾ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਉਸ ਕੋਲ ਡਿਗਰੀ ਯੋਗਤਾ ਸੀ। ਆਪਣੀ ਬੇਨਤੀ ਦੇ ਸਮਰਥਨ ਵਿੱਚ, ਸ੍ਰੀ ਡੀ.ਐਸ. ਨਹਿਰਾ ਵੀ. ਮਾਰਕਡੋਯਾ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਆਂਧਰਾ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ (ਐਲ)



Bhakra Beas Managing Board v. Rajinder Singh Patpatia 427  
& another (M.M Kumar, J.)

ਰਾਜ ਵਿੱਚ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੇ ਇੱਕ ਫੈਸਲੇ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦਾ ਹੈ।

(10) ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ, ਜਵਾਬਦਾਤਾਵਾਂ ਦੇ ਵਕੀਲ ਸ਼੍ਰੀ ਕੇ.ਐਲ. ਅਰੋੜਾ, ਐਡਵੋਕੇਟ, ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਇੱਕ ਵਾਰ ਇੱਕ ਕਲਪਨਾ ਦੁਆਰਾ, ਤਰੱਕੀਆਂ ਨੂੰ ਸਿੱਧੇ ਭਰਤੀ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਬਣਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਫਿਰ ਰੁਪਏ ਦੇ ਉੱਚੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਡਿਗਰੀ ਦੀ ਲੋੜ 'ਤੇ ਜ਼ੋਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। 16 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 4500-6300 ਗੈਰ-ਵਾਜ਼ਬ ਹੈ। ਉਸ ਨੇ ਅੱਗੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਸ਼੍ਰੀ ਜਸਪਾਲ ਸਿੰਘ ਦਾ ਕੇਸ ਜਵਾਬਦੇਹ ਦੇ ਸਮਾਨ ਹੈ। ਸ਼੍ਰੀ ਕੇ.ਐਲ. ਅਰੋੜਾ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਇਸ ਪ੍ਰਸਤਾਵ 'ਤੇ ਵਿਵਾਦ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਕਿ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਇੱਕੋ ਕਾਡਰ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਦੇਣ ਲਈ ਤਰਕਸੰਗਤ ਆਧਾਰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ ਪਰ ਉਹ ਇਹ ਦਲੀਲ ਦਿੰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਕਾਨੂੰਨ ਦਾ ਇਹ ਸਿਧਾਂਤ ਇਸ ਕੇਸ ਵੱਲ ਆਕਰਸ਼ਿਤ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਬੀ.ਬੀ.ਐਮ.ਬੀ. ਨੇ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਇੱਕ ਕਲਪਨਾ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਮੋਟ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਸਿੱਧੇ ਭਰਤੀ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਨਾਲ ਬਰਾਬਰ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਸ਼੍ਰੀ ਕੇ.ਐਲ. ਅਰੋੜਾ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 7-ਏ ਓਟਿਓਜ਼ ਬਣ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ

(1) 1989 (3) ਐਸਐਲਆਰ 37

ਭਰਮ ਹੈ ਜੇਕਰ ਅਧਿਕਾਰੀ AMIE ਯੋਗਤਾ 'ਤੇ ਜ਼ੋਰ ਦਿੰਦੇ ਹਨ ਕਿਉਂਕਿ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਹਾਸਲ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਵੀ ਉੱਚ ਸਕੇਲ ਦੇਣ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਹਾਰ ਜਾਵੇਗਾ।

(11) ਆਰਗ ਸ਼੍ਰੀ DS ਨਹਿਰਾ ਦੀ ਦਲੀਲ ਕਿ; iRegulatio 1965 ਦੇ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 10.4 ਦੇ ਨਾਲ ਪੜ੍ਹਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਡਿਗਰੀ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੈ। 1965 ਦੇ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਦਾ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 10 ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਪੜ੍ਹਦਾ ਹੈ:-

"10. ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਯੋਗਤਾ।— (1) (ਏ) ਬੋਰਡ ਦੇ ਅਧੀਨ ਸੈਕਸ਼ਨਲ ਅਫਸਰ (ਸਿਵਲ) ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਰਿਕਾਰਡ ਔਸਤ ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੋਵੇ ਅਤੇ 10 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਨਾ ਹੋਵੇ, ਉਹ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਵਜੋਂ ਸੇਵਾ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ, ਵਿਸ਼ੇ ਇਸ ਸ਼ਰਤ ਲਈ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਦੀ ਕੁੱਲ ਗਿਣਤੀ ਦੇ 20% ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਾ ਹੋਵੇ, BBMB/BCB ਅਤੇ ਡੈਪੂਟੇਸ਼ਨ ਪੋਸਟਾਂ ਜਾਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਜਿੱਥੇ PSEB ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਆਪਣੇ ਅਫਸਰਾਂ ਭਾਵ ਹਾਈਡਲ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਤਾਇਨਾਤ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ।

(ਬੀ) ਇਸ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦੇ ਉੱਪਰ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਉੱਪਰ, ਲੋੜੀਂਦੀ ਸੇਵਾ/ਤਜਰਬੇ ਵਾਲੇ ਸੈਕਸ਼ਨਲ ਅਫਸਰਾਂ (ਸਿਵਲ) ਨੂੰ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਦੇ ਫੀਲਡ ਵਰਕ ਲਈ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਦੀਆਂ ਵਾਧੂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

(2) ਬੋਰਡ ਦੇ ਅਧੀਨ ਮੁੱਖ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ/ਸਰਕਲ ਹੈੱਡ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਰਿਕਾਰਡ ਔਸਤ ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੈ, ਜਿਸ ਕੋਲ ਸਿਵਲ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਦਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਹੈ ਜਾਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਸਕੂਲ ਆਫ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਗਏ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨਸ਼ਿਪ ਦੇ ਸਾਂਝੇ ਕੋਰਸ ਲਈ ਜਾਂ ਸਿਵਲ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨਸ਼ਿਪ ਵਿੱਚ ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦਾ ਡਿਪਲੋਮਾ/ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਹੈ। ਕੁਝ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਅਤੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਹੈੱਡ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਵਜੋਂ 13 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਦਾ

ਤਜਰਬਾ ਅਤੇ ਉੱਚ ਅਹੁਦਿਆਂ 'ਤੇ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 5 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਸਰਕਲ ਹੈੱਡ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਵਜੋਂ ਹੋਵੇਗੀ, ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਵਜੋਂ ਸੇਵਾ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਯੋਗ ਹੋਵੇਗੀ, ਅਧੀਨ ਸ਼ਰਤ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਦੀ ਕੁੱਲ ਗਿਣਤੀ ਦੇ 3% ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਾ ਹੋਵੇ, BBMB/BCB ਅਤੇ ਡੈਪੂਟੇਸ਼ਨ ਪੋਸਟਾਂ ਜਾਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਜਿੱਥੇ PSEB ਆਪਣੀ ਪੋਸਟ ਨੂੰ *directly* ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ।

ਅਧਿਕਾਰੀ ਭਾਵ ਹਾਈਡਲ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।

ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਵਜੋਂ ਚੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਮੁੱਖ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ/ਸਰਕਲ ਹੈੱਡ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਛੇ ਮਹੀਨਿਆਂ ਲਈ ਪ੍ਰੈਕਟੀਕਲ ਸਿਖਲਾਈ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਸਿਖਲਾਈ ਦੀ ਇਸ ਮਿਆਦ ਦੇ ਦੌਰਾਨ, ਉਹ ਆਪਣੇ ਪਿਛਲੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਤਨਖਾਹ ਲੈਣਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣਗੇ। (17 ਨਵੰਬਰ, 1981 ਤੋਂ ਲਾਗੂ)।

(3) ਉਪ-ਨਿਯਮ (1) ਅਤੇ (2) ਦੇ ਅਧੀਨ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਵਜੋਂ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਵਿਅਕਤੀ ਸਹਾਇਕ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਉੱਪਰ ਦੇ ਅਹੁਦਿਆਂ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋਣਗੇ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 9 ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਯੋਗਤਾ ਨਾ ਹੋਵੇ।

ਨੋਟ: - ਮੁੱਖ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਮੁੱਖ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਦੀ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਵਜੋਂ ਤਰੱਕੀ ਮੁੱਖ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ/ਸਰਕਲ ਹੈੱਡ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਤੋਂ ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਵਜੋਂ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਕੋਟੇ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਹੋਵੇਗੀ। .

(4) ਸਹਾਇਕ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ (ਸਿਵਲ) ਦੀਆਂ ਕਾਡਰ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ 9% ਵਿਭਾਗੀ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ (ਤਕਨੀਕੀ ਅਧੀਨ ਅਤੇ ਡਰਾਇੰਗ ਸਟਾਫ) ਲਈ ਰਾਖਵੀਆਂ ਹੋਣਗੀਆਂ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਬੋਰਡ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਏ.ਐਮ.ਆਈ.ਈ. ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੇ ਸੈਕਸ਼ਨ (ਏ) ਅਤੇ (ਬੀ) ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕੀਤੀ ਹੈ। ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ. (ਇਹ 15 ਅਪ੍ਰੈਲ, 1983 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ)।

ਨੋਟ :-ਉਪਰੋਕਤ ਰਾਖਵੇਂਕਰਨ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਤਰੱਕੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਵਿਅਕਤੀ ਤਰੱਕੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਰੈਂਕ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸਾਲ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਪ੍ਰੋਬੇਸ਼ਨ 'ਤੇ ਰਹਿਣਗੇ।'\*

(12) *Theebobei regulation* ਦੀ ਇੱਕ ਪੜਚੋਲ ਦਰਸਾਉਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਸਰਕਲ ਹੈੱਡ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਅਤੇ ਚੀਫ ਹੈੱਡ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੈਟੀਆਰ 10.2, ਇਸ ਲਈ ਸਿਰਫ ਡਿਪਲੋਮਾ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਸ਼੍ਰੀ ਡੀ ਐਸ ਨਹਿਰਾ ਦੁਆਰਾ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਲਈ ਡਿਗਰੀ ਜਾਂ AMIE ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਸਰਕੂਲਰ ਪੱਤਰ, ਮਿਤੀ 24 ਮਈ, 1990 (ਸੁਪੈਰਾ ), ਸਿਰਫ ਉਨ੍ਹਾਂ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 10.4 ਅਧੀਨ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਸ਼੍ਰੀ DS ਨਹਿਰਾ ਦੀ ਮੂਲ ਦਲੀਲ ਹੈ ਕਿ ਰੁਪਏ ਦੇ ਸਕੇਲ ਦੀ ਕਮਾਈ ਕਰਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਡਿਗਰੀ/AMIE ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। 16 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 4,500—6,300

ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਦੀ ਰੀਡਿੰਗ ਦੁਆਰਾ ਸਮਰਥਿਤ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜੋ ਕਿ ਸਰਕਲ ਹੈੱਡ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦਾ ਮਾਮਲਾ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਕਲਪਨਾ ਮੰਨ ਕੇ ਸਾਰੇ ਪ੍ਰਮੋਟ ਨੂੰ ਸਿੱਧੇ ਭਰਤੀ ਮੰਨਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਲਈ ਡਿਗਰੀ/AMIE ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਹੋਣ ਦੀ ਕੋਈ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਸਰਕੂਲਰ ਦਾ ਕੋਈ ਵੀ ਹੋਰ ਨਿਰਮਾਣ ਸਰਕੂਲਰ ਦੀ ਧਾਰਾ 2 ਨੂੰ ਓਵਿਓਸ ਅਤੇ ਭੁਲੇਖੇ ਵਜੋਂ ਪਿਛਲੇ ਪੈਰਾ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏਗਾ। ਸਾਡਾ ਵਿਚਾਰ ਹੈ ਕਿ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਉੱਚੇ ਪੈਮਾਨੇ ਦਾ ਲਾਭ BBMB ਦੁਆਰਾ ਉਹਨਾਂ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਜੋ PSEB ਤੋਂ ਆਏ ਹਨ। ਇਹ ਲਾਭ BBMB ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਸਾਰੇ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਲਈ ਹਨ ਜੋ 24 ਮਈ, 1990 (ਸੁਪੈਰਾ ) ਦੇ ਸਰਕੂਲਰ ਪੱਤਰ ਦੁਆਰਾ ਕਵਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ ਭਾਵੇਂ ਉਹ PSEB ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਸੰਸਥਾ ਤੋਂ ਆਏ ਹਨ। ਬੀਬੀਐਮਬੀ ਨੇ ਆਪਣੇ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਲਈ 24 ਮਈ, 1990 ਦੇ ਸਰਕੂਲਰ ਨੂੰ ਅਪਣਾਇਆ ਹੈ। ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ 25 ਅਪ੍ਰੈਲ, 1971 ਨੂੰ ਏ.ਡੀ.ਈ./ਐੱਸ.ਡੀ.ਓ. ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਅਤੇ 1 ਮਈ, 1979 ਤੋਂ ਨਿਯਮਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਉਸਨੇ ਆਪਣੀ ਸੇਵਾਮੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਭਾਵ 30 ਨਵੰਬਰ, 1990 ਤੋਂ ਬਹੁਤ ਪਹਿਲਾਂ ਸਾਲ 1987 ਵਿੱਚ 16 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰ ਲਈ ਸੀ। 24 ਮਈ, 1990 ਦੇ ਸਰਕੂਲਰ ਦੇ ਲਾਭ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਣ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਦਾ ਕਾਰਨ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਅਫਸਰਾਂ ਦੇ ਕੰਮਕਾਜ ਵਿੱਚ ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਲਿਆਉਣ ਲਈ ਖੜੋਤ ਨੂੰ ਤੋੜਨ ਲਈ ਬਣਾਏ ਗਏ ਲਾਭਕਾਰੀ ਉਪਬੰਧ ਹਨ। ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ 30 ਨਵੰਬਰ, 1990 ਨੂੰ ਸੇਵਾਮੁਕਤ ਹੋਇਆ ਹੈ, ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਾਲ ਕੋਈ ਪੱਖਪਾਤ ਹੋਣ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਨਹੀਂ ਹੈ।

(13) ਪੂਰਵ-ਅਨੁਮਾਨ ਦੇ ਕਾਰਨਾਂ ਲਈ, ਇਸ ਅਪੀਲ ਨੂੰ ਖਾਰਜ ਕਰਨ ਲਈ ਸਿੱਖਿਅਕ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਨਾਲ ਸਹਿਮਤੀ ਹੈ। 26 ਅਗਸਤ, 1999 ਦੇ ਹੁਕਮਾਂ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ, ਅਪੀਲਕਰਤਾ ਨੂੰ ਇਸ ਹੁਕਮ ਦੀ ਕਾਪੀ ਮਿਲਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਤਿੰਨ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ-ਅੰਦਰ ਸਿੱਖਿਅਕ ਸਿੰਗਲ ਜੱਜ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਕੀਤੀ।

ਆਰ.ਐਨ.ਆਰ

ਡਿਸਕਲੇਮਰ:- ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਅਨੁਵਾਦ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਨਿਆਂ ਨਿਰਣਾਂ ਕੇਵਲ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ਾਂ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਆਪਣੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਸਮਝਣ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਇਸਤੇਮਾਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਸਾਰੇ ਵਿਹਾਰਕ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਮੰਤਵਾਂ ਲਈ, ਨਿਆਂ ਨਿਰਣੇ ਦਾ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਸੰਸਕਰਣ ਪ੍ਰਮਾਣਿਕ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਅਮਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਈਸ਼ਵਰਜੋਤ ਕੌਰ

ਐਮ ਐਲ ਸਿੰਘਲ ਜੇ

ਸ਼ੇਰ ਸਿੰਘ, - ਪਟੀਸ਼ਨਰ

ਬਨਾਮ

ਹਰਿਆਣਾ ਰਾਜ ਅਤੇ ਹੋਰ, - ਉੱਤਰਦਾਤਾ

Crl. 1999 ਦਾ ਐਮ. ਨੰਬਰ 40255/ਐਮ

13 ਸਤੰਬਰ, 2001

ਕੋਡ ਆਫ ਕ੍ਰਿਮੀਨਲ ਪ੍ਰੋਸੀਜਰ, 1973 - S.433-A-ਹਰਿਆਣਾ

4 ਫਰਵਰੀ, 1993 ਦੀਆਂ ਸਰਕਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ (

17 ਜੁਲਾਈ, 1997 ਨੂੰ ਸੋਧਿਆ ਗਿਆ)—ਪੈਰਾ 2(ਏ) ਅਤੇ (ਬੀ)-ਇੱਕ ਅੰਰਤ ਦਾ ਕਤਲ—ਦੋਸ਼ੀ